

قرارداد کار - استخدام کارگر ساختمانی

بسمه تعالی

این قرارداد منطبق با قانون کار جمهوری اسلامی ایران میان کارفرما/ یا نماینده قانونی ایشان و کارگر منعقد می گردد.

۱. مشخصات طرفین:

۱.۱. کارفرما/ نماینده قانونی کارفرما

آقا/خانم/شرکت فرزند شماره شناسنامه(ش.ش) شماره ثبت به نشانی کد پستی.

۱.۲. کارگر/کارمند

آقا / خانم فرزند متولد شماره شناسنامه(ش.ش) شماره ملی میزان تحصیلات نوع و میزان مهارت به نشانی کد پستی.

۲. نوع قرارداد:

قرارداد غیرموقت یا دائمی

قرارداد موقت یا مدت معین

قرارداد معین

قرارداد آزمایشی

قرارداد آموزشی

۳. نوع کار یا حرفه یا حجم کار یا وظیفه ای که کارگر/کارمند به آن اشتغال می یابد:

کارگر ساختمانی ملزم به انجام وظایف به شرح ذیل است:

۳.۱. رعایت کامل اصول ایمنی در محیط کارگاه

۳.۲. ملزم به حضور به موقع در محیط کارگاه ساختمانی

۳.۳. متعهد به شناخت کلیه ابزارها و تجهیزات عمومی کارگاه ساختمانی می باشد

۳.۴. متعهد به آشنایی با اصول انبار کردن مصالح ساختمانی می باشد

۳.۵. متعهد به آشنایی به روش های ساده در عملیات ساختمانی از قبیل آماده سازی گچ کشته، دوغاب سیمان، زنج آب کردن آجر و ... می باشد

۳.۶. ملزم به نظافت محیط کار پیش از آغاز کار و پس از انجام کار روزانه

۳.۷. ملزم به عدم خروج در ساعات کاری از محل کارگاه ساختمانی

۳.۸. عدم استفاده به مورد از ابزار های ساختمانی

۳.۹. در صورت تخریب و از بین بردن ابزارها و مصالح ساختمانی بدون عذر موجه مسئول می باشد.

۴. محل انجام کار:

محل کارگاه ساختمانی به آدرس می باشد.

۵. تاریخ انعقاد قرارداد:

.....

۶. مدت قرارداد..... :

۷. ساعات کار..... :

(میزان ساعات کار و زمان شروع و خاتمه آن صرفاً با رضایت طرفین تعیین می گردد. ساعات کار نمی تواند بیش از میزان مندرج در قانون کار تعیین شود اما کم تر از آن مجاز است)

۸. حق السعی:

۸.۱. مزد ثابت/مبنا روزانه/ ساعتی ریال (حقوق ماهیانه ریال).

۸.۲. پاداش افزایش تولید و بهره وری در حرفه تخصصی با عنایت به تخصص کارگر/کارمند ریال که طبق توافق طرفین قابل پرداخت است.

۸.۳. شرح سایر مزایا و امتیازات.

۹. حقوق و مزایا به صورت هفتگی/ماهنامه کارگر/کارمند به حساب شماره شعبه توسط کارفرما یا نماینده قانونی ایشان پرداخت می گردد.

۱۰. بیمه:

به موجب شماره بیمه کارگر در تاریخ تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی قرار گرفت.
(به موجب ماده ۱۴۸ قانون کار، کارفرما مکلف است کارگر را نزد سازمان تأمین اجتماعی و یا سایر دستگاه های بیمه گذار بیمه نماید)

۱۱. عیدی و پاداش سالانه:

به موجب ماده واحده قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاه های مشمول قانون کار - مصوب ۶/۱۲/۱۳۷۰ مجلس شورای اسلامی - به ازای یک سال کار معادل شصت روز مزد ثابت/امینا (تا سقف نود روز روزانه قانونی کارگران) به عنوان عیدی و پاداش سالانه به کارگر پرداخت می شود. کار کم تر از یک سال تمام میزان عیدی و پاداش و سقف مربوط به نسبت محاسبه خواهد شد.

۱۲. حق سنوات یا مزایای پایان کار:

به هنگام فسخ یا خاتمه کار حق سنوات براساس نسبت کارکرد کارگر پرداخت می شود.

۱۳. شرایط فسخ یا خاتمه قرارداد:

به موجب این قرارداد به موجب موارد ذیل هر یک از طرفین قادر به فسخ قرارداد می باشند و در غیر این صورت طرف فسخ کننده می بایست وجه التزام به مبلغ پرداخت نماید.

۱۴. سایر موضوعات مندرج در قانون کار و مقررات تبعی از جمله استحقاقی، کمک هزینه مسکن، کمک هزینه عائله مندی نسبت به این قرارداد اعمال خواهد شد.

۱۵. این قرارداد در نسخه و صفحه تنظیم می شود که یک نسخه نزد کارفرما، یک نسخه نزد کارگر، و نسخه های دیگر در اختیار قرار خواهد گرفت.

محل امضاء و اثر انگشت کارگر

محل امضاء و اثر انگشت کارفرما/یا نماینده قانونی ایشان